



Adeiladu NMC newydd: **Strategaeth 2025-2027**

Cynnwys

- 3 Datganiad arweinyddiaeth
- 6 Ein gweledigaeth, ein cenhadaeth a'n gwerthoedd sy'n llywio popeth a wnawn
- 7 Cyd-destun strategol
- 9 Cefnogi proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth dibynadwy, diogel ac effeithiol
- 12 Gwella addasrwydd i ymarfer
- 15 Trawsnewid diwylliant
- 18 Cryfhau arweinyddiaeth
- 21 Moderneiddio'r NMC

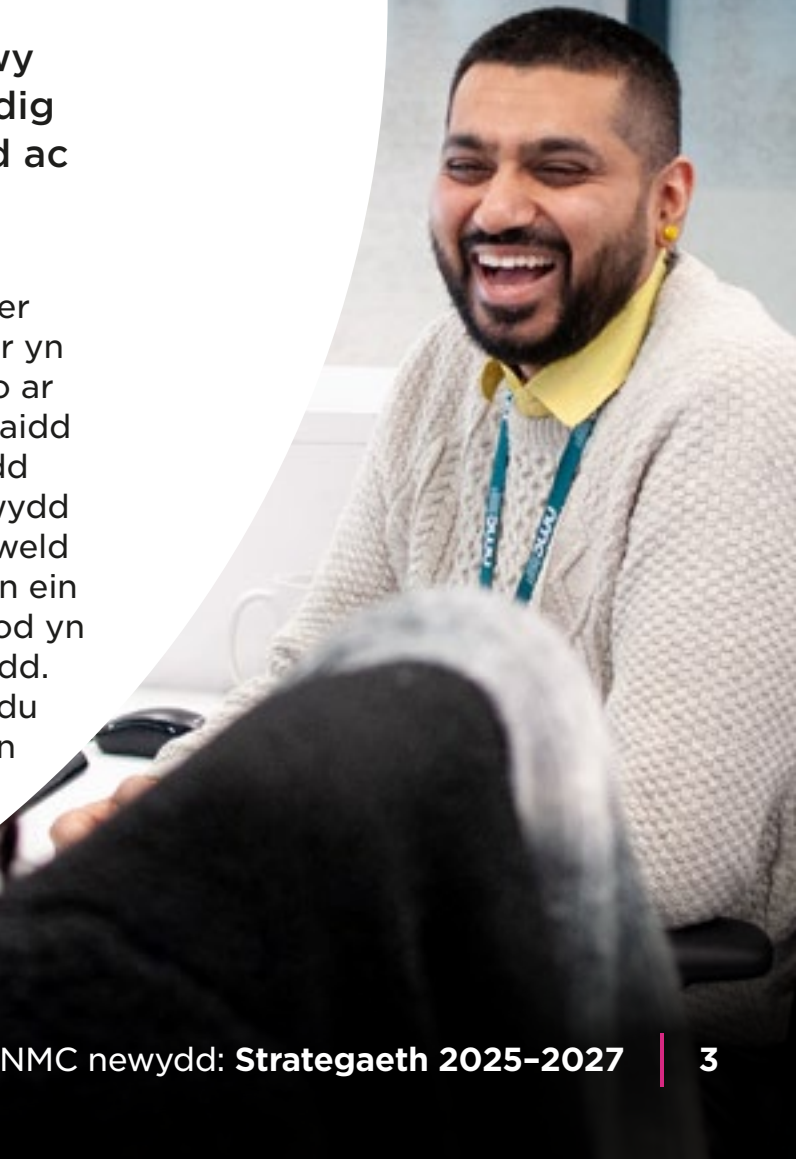
Datganiad arweinyddiaeth

Rôl yr NMC yw amddiffyn y cyhoedd a chynnal hyder yn y proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth. Rydym yn gwneud hyn drwy sicrhau bod pob nyrs, bydwraig neu gydymaith nyrsio cofrestredig wedi elwa o addysg effeithiol, ac yn bodloni safonau ymddygiad ac ymarfer clir, er budd y cyhoedd.

Mae gennym ddyletswydd i ymchwilio i bryderon a chymryd camau i amddiffyn y cyhoedd yn yr achosion cymharol brin lle mae angen i ni gyfyngu ar hawl gweithiwr proffesiynol nyrsio neu fydwreigiaeth i ymarfer.

Rydym yn adeiladu NMC newydd. Rydym yn benderfynol o wella a moderneiddio ein diwylliant a'n ffyrdd o weithio. Bydd hyn yn sicrhau bod y cyhoedd a'r rhai cofrestredig yn teimlo'n hyderus yn ein gwaith, a bod ein staff yn teimlo'n falch o weithio yma.

Mae'r strategaeth tymor byr hon yn nodi ein blaenoriaethau ar gyfer ailadeiladu ymddiriedaeth a hyder yn yr NMC. Byddwn yn canolbwyntio ar gryfhau ein gwaith rheoleiddio craidd a buddsoddi mewn effeithiolrwydd gwell. Gydag arweinyddiaeth newydd a blaenoriaethau clir, rydym yn gweld gwelliannau cynnar, cadarnhaol yn ein perfformiad, ond rydym yn glir bod yn rhaid ymgorffori a chynnal cynnydd. Y tu hwnt i 2027, rydym yn bwriadu gosod strategaeth tymor hwy sy'n adeiladu ar y cynnydd hwn ac yn cynnwys mwy o ymgysylltiad.



Datganiad arweinyddiaeth

Fe welwch ddau thema sy'n rhedeg ar draws ein holl waith yn 2025-2027 - ansawdd a thegwch.

O ran ansawdd, byddwn yn glir ynghylch sut olwg sydd ar reoleiddio da, yn ei fesur yn gyson, yn dysgu ac yn gwella, ac yn adrodd yn agored ar ein cynnydd.

O ran tegwch, rydym yn cydnabod ei bwysigrwydd canolog i ymddiriedaeth y cyhoedd, hyder proffesiynol, a phrofiad staff. Mae ein Cynllun Trawsnewid Diwylliant uchelgeisiol yn gosod targedau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a fydd yn sbarduno ymdrech gydweithredol gyda dau sector allweddol: darparwyr iechyd a gofal a sefydliadau addysgol.

Bydd heriau newydd yn codi'n anochel yn ystod y cyfnod hwn. Lle maent yn cyd-fynd â'n blaenoriaethau, byddwn yn addasu ac yn ymateb. Lle nad ydynt, bydd ein dull disgybledig yn cynnal ein ffocws ar y newid sydd eisoes ar y gweill.

Byddwn yn cadw llygad ar y dyfodol, wrth wneud y penderfyniadau tymor byr sy'n angenrheidiol i amddiffyn y cyhoedd a chynnal hyder mewn safonau

proffesiynol. Byddwn yn mynd ar drywydd effeithlonrwydd a gwerth am arian, wedi'u cefnogi gan reolaethau ariannol gwell, gan fod ein hincwm yn deillio o ffioedd cofrestryddion.

Bydd ffocws a disgyblaeth dros y cyfnod hwn yn sicrhau ein bod mewn iechyd da i gychwyn ar ein pennod nesaf, gyda chymorth moderneiddio ein fframwaith statudol, a gyflwynir drwy raglen diwygio rheoleiddio'r llywodraeth.

Byddwn yn llwyddo drwy rymuso a chyfarparu ein staff i ffynnu yn eu gwaith a harneisio ewyllys da ac arbenigedd pawb sydd â buddiant mewn safonau ymarfer yn ein proffesiynau. Gyda'n gilydd, edrychwn ymlaen at wneud cynnydd ystyrlon.



Paul Rees MBE
Prif Weithredwr
a Chofrestrydd



**Ron Barclay
-Smith**
Cadeirydd
y Cyngor



Ein gweledigaeth, ein cenhadaeth a'n gwerthoedd sy'n llywio popeth a wnawn

Rydym wedi adnewyddu ein gweledigaeth a'n cenhadaeth sefydliadol yn ddiweddar i fod yn addas ar gyfer y dyfodol. Buom yn gweithio gyda'n cydweithwyr i ddatblygu gwerthoedd newydd sy'n tywys sut rydym yn ailadeiladu'r NMC.

Adeiladu NMC newydd: Strategaeth 2025-2027

Gweledigaeth NMC

Addysg ac ymarfer nyrsio a bydwreigiaeth diogel ac effeithiol ar draws pedair gwlad y DU a reoleiddir gan yr NMC — sefydliad sy'n addas ar gyfer y dyfodol, gyda thegwch a chyfiawnder wrth wraidd popeth a wnawn.

Ncenhadaeth NMC

Bod yn rheoleiddiwr cryf ac annibynnol sy'n amddiffyn y cyhoedd ac yn ysbrydoli hyder yn y proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth — drwy osod a chynnal safonau proffesiynol uchel.

- Rydym yn cyflawni ein cenhadaeth drwy ddiwylliant cadarnhaol a chynhwysol sy'n galluogi ein pobl i ffynnu.
- Bydd cyflawni ein cenhadaeth yn sicrhau ein bod yn rhan effeithiol o'r system iechyd a gofal cymdeithasol ehangach.

Gwerthoedd NMC

Rydym yn adeiladu NMC newydd gydag:

- **Uniondeb**
- **Tegwch**
- **Parch**
- **Cyfiawnder**
- **Effeithiolrwydd**



Sicrhau ymddiriedaeth mewn gweithwyr proffesiynol

Adolygu a gwella ein hoffer rheoleiddio i amddiffyn y cyhoedd yn well a chefnogi gweithwyr proffesiynol



Gwella addasrwydd i ymarfer

Gwella tegwch, amseroldeb a phenderfyniadau o ansawdd wrth ganolbwyntio ar ddiogelu a chyfiawnder



Trawsnewid diwylliant

Creu diwylliant teg a chadarnhaol i ddod yn rheoleiddiwr a chyflogwr effeithiol, diogel a dibynadwy



Cryfhau arweinyddiaeth

Adeiladu NMC newydd ag atebolrwydd cryfach ac arweinyddiaeth rymuso unedig, sy'n seiliedig ar werthoedd



Moderneiddio'r NMC

Diweddarau ein technoleg, systemau, deddfwriaeth a dysgu i fod yn fwy ystwyth ac effeithlon

Cyd-destun strategol

Er mwyn rheoleiddio'n effeithiol mae angen i ni ddeall y dylanwadau ehangach ar brofiad y cyhoedd o ofal, ar ymarfer proffesiynol, a'r hyn y mae pobl yn ei ddisgwyl gennym.

Gweithlu ar gyfer y dyfodol

Mae'r gweithlu iechyd a gofal yn esblygu, ac mae angen i ni sicrhau bod cofrestreion wedi'u cyfarparu ar gyfer ymarfer yn y dyfodol, trwy reoleiddio mewn ffyrdd sy'n ymgorffori rolau newydd ac yn cefnogi modelau sy'n dod i'r amlwg o ddarparu gofal.

Addysg o ansawdd uchel

Sylfaen ein holl weithwyr proffesiynol yw addysg o ansawdd uchel. Mae pwysau ar sefydliadau addysg, ar fyfyrwyr ac ar ddarparwyr iechyd a gofal. Mae angen i ni sicrhau bod lleoliadau dysgu ymarfer hanfodol yn parhau i gael eu darparu mewn sector iechyd a gofal heriol, heb beryglu dysgu myfyrwyr na diogelwch cleifion.

Dysgu o ymholiadau ac adolygiadau

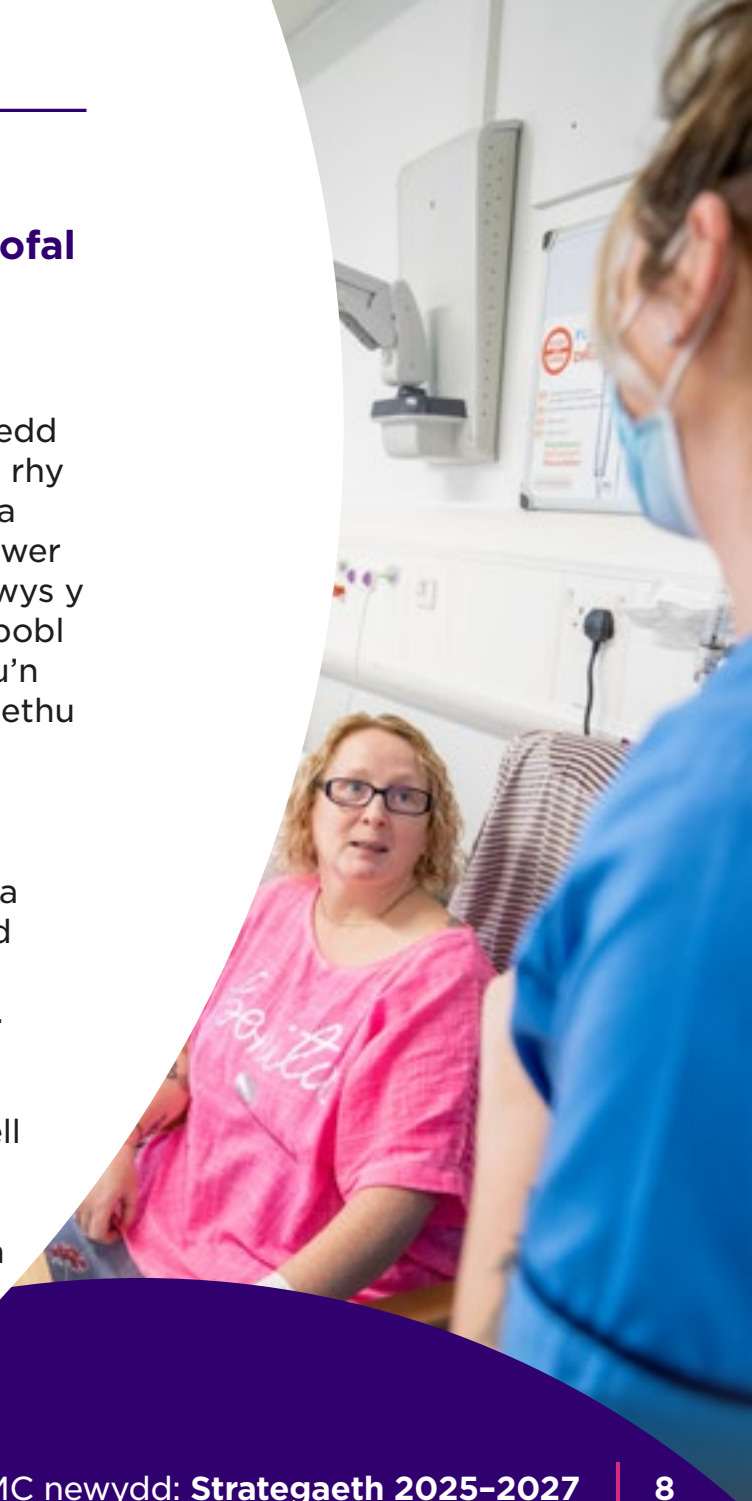
Mae ymholiadau i fethiannau mewn gofal yn darparu cyfleoedd ar gyfer dysgu a gwella. Byddwn yn ymwneud â nifer fawr dros y cyfnod nesaf, gyda ffocws penodol ar famolaeth. Ymhlith ein blaenoriaethau fydd datblygu ein dull o weithio'n dosturiol gyda phobl sydd wedi profi niwed.

Anghydraddoldebau mewn gofal a gweithleoedd

Mae rhai grwpiau'n profi anghydraddoldebau parhaus mewn iechyd a gofal. Mae pobl o gefndiroedd Du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig yn rhy aml yn wynebu canlyniadau iechyd a gofal gwaeth. Ar yr un pryd, mae llawer o weithwyr proffesiynol – gan gynnwys y rhai o grwpiau lleiafrifoedd ethnig, pobl anabl, a'r rhai sydd wedi'u haddysgu'n rhyngwladol – yn wynebu gwahaniaethu neu fwlio yn y gweithle.

Datblygu technoleg

Mae datblygiadau mewn technoleg a defnyddio data yn dod â chyfleoedd a risgiau i ofal iechyd, myfyrwyr, gweithwyr proffesiynol a'r cyhoedd. Mae'r rhain yn cynnwys defnyddio deallusrwydd artifisial i wella diagnosteg, genomeg, monitro o bell a dyfeisiau gwisgadwy ac wrth gynhyrchu cynnwys ysgrifenedig. Rhaid inni sicrhau bod ein safonau'n esblygu i arwain a chefnogi cofrestreion i ddefnyddio technoleg yn ddiogel ac yn effeithiol.



Cefnogi proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth dibynadwy, diogel ac effeithiol

Mae ein cofrestr yn rhoi hyder i'r cyhoedd a chyflogwyr yn y gofal diogel, effeithiol a thosturiol a ddarperir gan nyrsys, bydwragedd a chymdeithion nyrsio. Byddwn yn gweithio'n agos gyda'r rhai a wasanaethwn ledled y DU i adolygu a llunio ein Cod a safonau eraill sy'n cefnogi arfer da.

Cefnogi proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth dibynadwy, diogel ac effeithiol

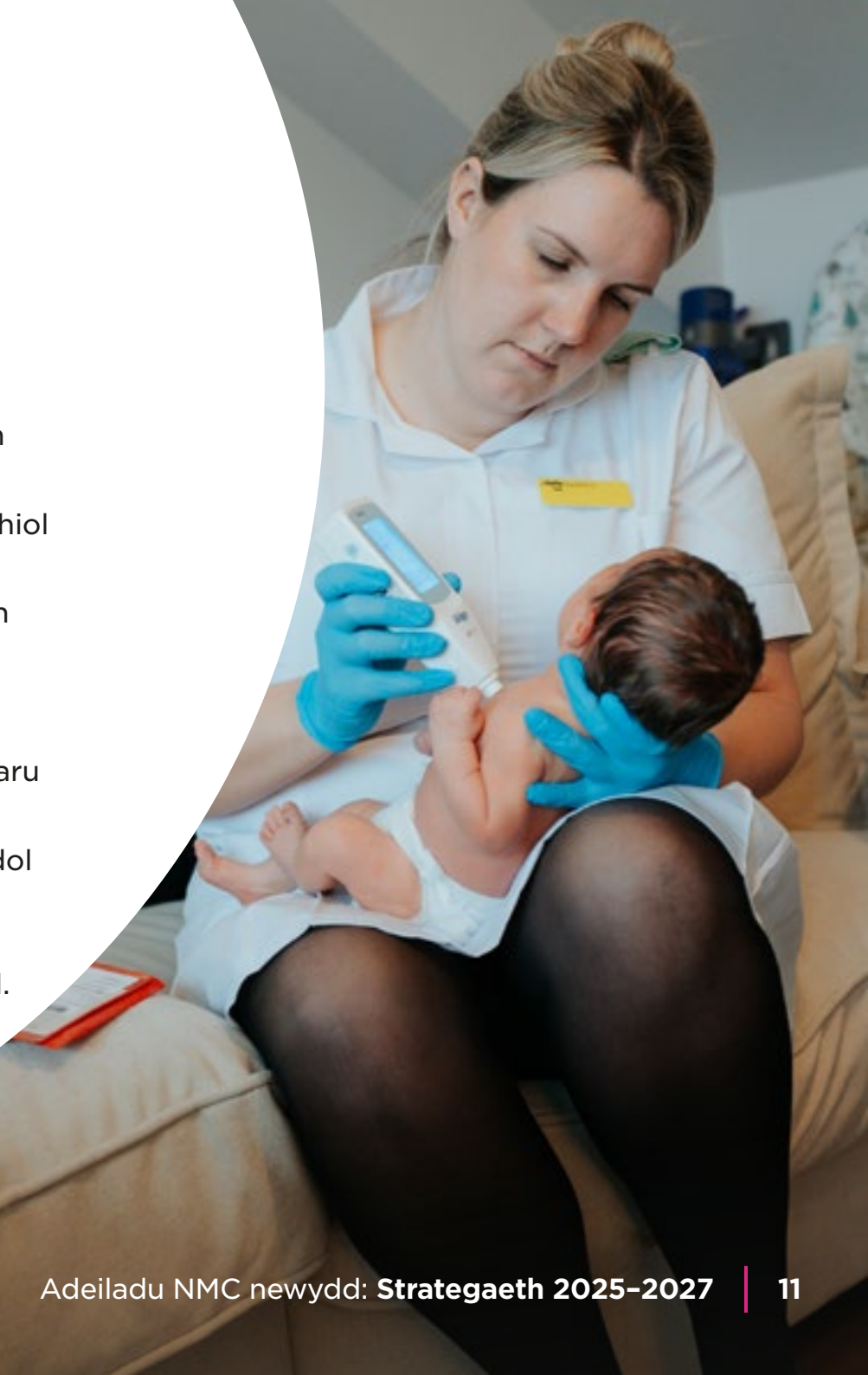
Erbyn mis Mawrth 2027, byddwn wedi gwneud cynnydd sylweddol wrth adolygu a gwella rhai o'n hoffer rheoleiddio craidd.

Bydd ein safonau addysg a'n sicrwydd ansawdd yn elwa o fwy o weithio mewn partneriaeth gydag addysgwyr a phartneriaid dysgu ymarfer, i fynd i'r afael â heriau mewn addysg, datblygiadau yn y ffordd y cyflwynir dysgu, ac anghydraddoldebau addysgol, gyda ffocws ar ethnigrwydd.

Bydd ein gwaith i adolygu'r Cod ac ail-ddilysu yn digwydd mewn deialog â chleifion, gweithwyr proffesiynol a rhanddeiliaid eraill. Byddwn yn gwella effaith ail-ddilysu ar ddiwylliant o fyfyrion a gwella agored. Y tu hwnt i fis Mawrth 2027, bydd y Cod newydd a'r dull ail-ddilysu ar waith erbyn hydref 2027 a byddwn yn lansio safonau ymarfer uwch newydd yng ngwanwyn 2028.

Yn ystod y 18 mis nesaf byddwn yn:

- Adolygu gofynion dysgu ymarfer, fel bod myfyrwyr yn cael eu haddysgu mewn lleoliadau diogel a chynhwysol a'u cefnogi i ennill y wybodaeth, y sgiliau a'r ymddygiadau sydd eu hangen arnynt, gyda'r adolygiad dysgu ymarfer yn cael ei gyhoeddi yn hydref 2026.
- Cryfhau sicrwydd ansawdd addysg i fonitro pryderon yn effeithiol a gweithio gydag addysgwyr i weithredu pan fo angen.
- Gweithio tuag at y targed o ddileu canlyniadau anghymesur yn seiliedig ar ethnigrwydd mewn addysg a hyfforddiant nyrsio a bydwreigiaeth erbyn 2035.
- Bod yn barod i ymgynghori ar God newydd sy'n cipio disgwyliadau cyfoes o'n proffesiynau ac yn eu cefnogi i ddarparu gofal da.
- Adolygu ail-ddilysu i wella ei effaith heb greu beichiau gormodol ar weithwyr proffesiynol na chyflogwyr.
- Cynnal hyder yn ein hasesiad o geisiadau rhyngwladol ac amddiffyn uniondeb ein cofrestr rhag bygythiad esblygol twyll.



Gwella addasrwydd i ymarfer

Mae ymchwilio a gweithredu ar bryderon ynghylch ein cofrestreion yn ganolog i'n prif bwrpas o amddiffyn y cyhoedd. Rydym wedi ymrwymo i wella ansawdd, tegwch ac amseroldeb y gwaith hwn, gan wella profiad pawb sy'n gysylltiedig. Rydym wedi gosod targedau uchelgeisiol i ddileu anghydraddoldebau mewn triniaeth mewn addasrwydd i ymarfer (FtP) yn seiliedig ar ethnigrwydd a rhywedd ac i fynd i'r afael â'r patrwm anghymesur o gwynion FtP a dderbynnir gan gyflogwyr mewn perthynas ag ethnigrwydd, erbyn 2030.

Gwella addasrwydd i ymarfer

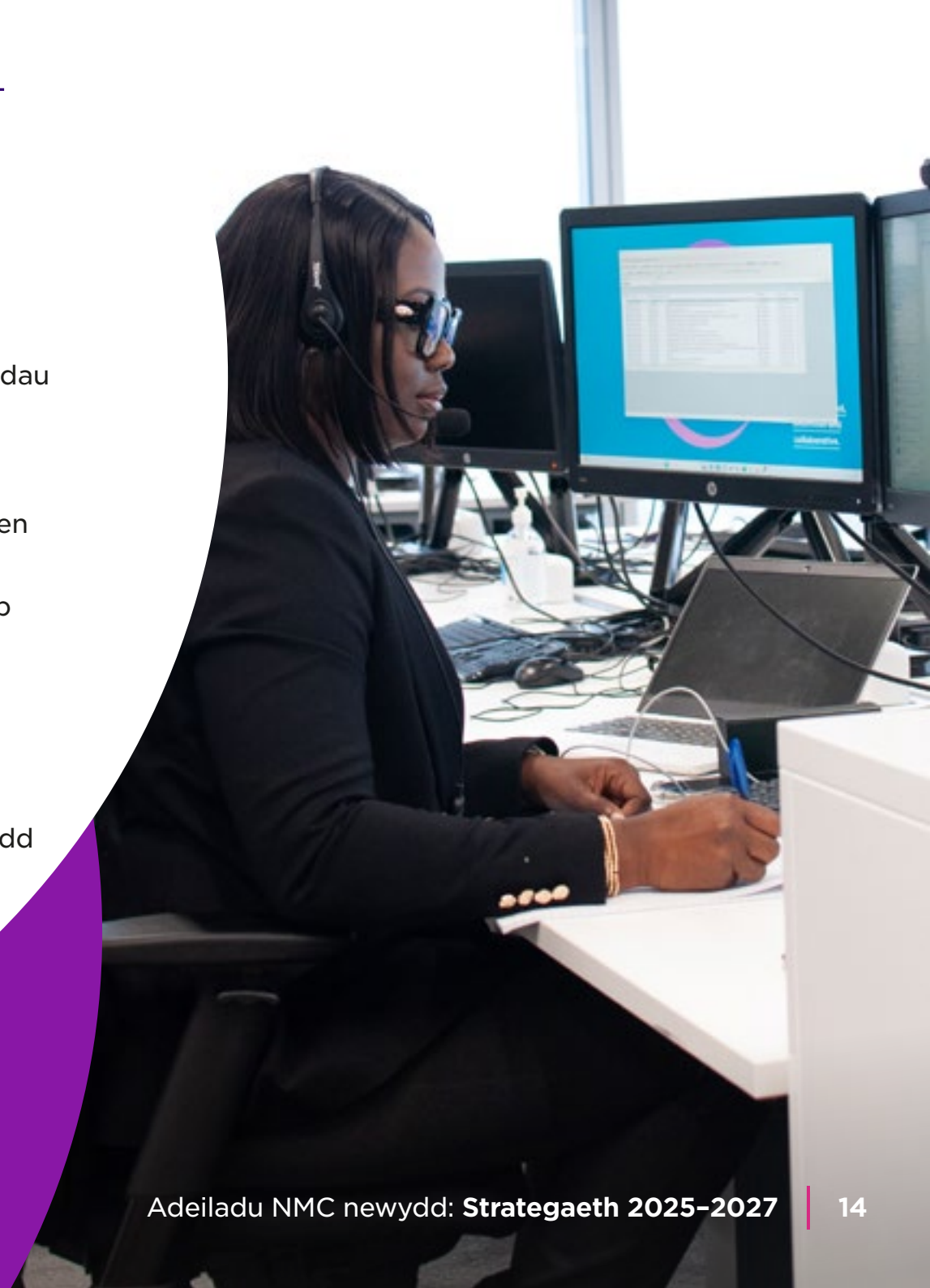
Erbyn mis Mawrth 2027, bydd ein polisi, ein proses a'n canllawiau yn glir ac yn gadarn, gan sicrhau bod ein penderfyniadau'n deg, yn amserol ac yn ddibynadwy. Bydd pobl sy'n ymwneud ag addasrwydd i ymarfer yn cael eu cefnogi a'u hysbysu'n well, gyda dull gweithredol o ddiogelu.

Byddwn wedi cymryd camau sylweddol tuag at ymgorffori tegwch. Byddwn yn gwneud penderfyniadau cadarn gyda hyder wedi'u cefnogi gan offer rheoli achosion gwell, a mewnwelediadau sy'n seiliedig ar ddata, gan wella cyflymder, tryloywder ac atebolrwydd.



Yn ystod y 18 mis nesaf byddwn yn:

- Ymgorffori cyfiawnder, tegwch a chynhwysiant drwy fframwaith ansawdd newydd i ysgogi cysondeb a chymesuredd – menter allweddol i gyrraedd ein targedau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI) erbyn 2030.
- Rheoli pryderon sy'n dod i mewn yn briodol, gan ganolbwyntio mwy o'n hadnoddau ar y rhai sydd angen camau rheoleiddio.
- Lleihau oedi drwy gymryd camau cyflymach ym mhob cam o'r broses.
- Sicrhau ein bod yn gwneud penderfyniadau cyson a chymesur, wedi'u llywio lle bo'n briodol gan gyngor clinigol.
- Gwella sut rydym yn cyfathrebu ac yn ymgysylltu ym mhob cam o'n prosesau, fel bod y cyhoedd a'r rhai sydd wedi cofrestru yn gwybod beth i'w ddisgwyl.
- Cynnig gwell cefnogaeth a diogelwch i bobl sy'n ymwneud â'n prosesau.



Trawsnewid diwylliant

Mae ein diwylliant yn hanfodol i'n heffeithiolrwydd fel rheoleiddiwr a'n cyfrifoldebau fel cyflogwr. Rydym yn gwneud cynnydd da, ac rydym wedi ymrwymo i ddatblygu diwylliant y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth i fod yn agored, yn deg ac yn gydlynol.

Trawsnewid diwylliant

Erbyn mis Mawrth 2027, bydd gennym ddiwylliant cadarnhaol sy'n grymuso sy'n weithredol wrth-hiliol, wedi'i arwain gan ein hymrwymiad l gyfiawnder, amrywiaeth a thegwch. Bydd ein hymgysylltiad â'r cyhoedd, gweithwyr proffesiynol a rhanddeiliaid yn gynhwysol, gan lunio dull rheoleiddio sy'n canolbwyntio ar y dyfodol ac yn ymatebol. Byddwn yn ailadeiladu ymddiriedaeth gyda'r cyhoedd, y rhai rydym yn eu rheoleiddio a'n staff. Bydd pobl sy'n gweithio i ni yn teimlo'n gyflawn ac yn gallu gwneud effaith ystyrlon trwy eu gwaith, wedi'i arwain gan ein gwerthoedd a'n hymddygiadau sefydliadol newydd.



Trawsnewid diwylliant

Yn ystod y 18 mis nesaf byddwn yn:

- Creu diwylliant gweithle agored a diogel yn seicolegol lle mae pobl yn teimlo'n ddiogel i leisio barn gan ddefnyddio mecanweithiau ffurfiol ac mewn rhyngweithiadau bob dydd.
- Gwellu lles a boddhad yn y gwaith, gan greu timau hapusach a mwy cysylltiedig.
- Sicrhau bod ein gwerthoedd a'n hymddygiadau yn llunio ein gwaith.
- Ymgorffori cyfiawnder, tegwch, cynhwysiant a chefnogaeth yn ein dull o reoleiddio.
- Gweithio tuag at ddileu bylchau cyflog ethnigrwydd, rhywedd a bylchau cyflog eraill erbyn 2030, gan gefnogi dilyniant gyrfa i gydweithwyr Du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.



Cryfau arweinyddiaeth

Mae adeiladu NMC newydd yn dibynnu ar arweinyddiaeth gref, unedig ac yn seiliedig ar werthoedd. Dyma gonglfaen ein trawsnewidiad o ddiwylliant a pherfformiad yr NMC — gan ddechrau gyda'r Cyngor a'r Weithrediaeth ac ymestyn i arweinwyr a rheolwyr ar bob lefel, gan gydnabod bod pob rhyngweithio yn bwysig.

Cryfhau arweinyddiaeth

Erbyn mis Mawrth 2027, bydd ein harweinyddiaeth yn fwy amrywiol, cynhwysol ac yn cael ei gyrru gan werthoedd a bydd ein staff yn teimlo'n fwy grymus a hyderus yn ein harweinyddiaeth — sut rydym yn cyfathrebu, yn cydweithio, yn gwneud penderfyniadau ac yn gweithredu gyda phwrpas. Bydd perfformiad tîm ac ansawdd gwneud penderfyniadau wedi gwella trwy fframweithiau datblygu cliriach, rheolaeth hyderus ac atgyfnerthu cyson ein gwerthoedd.





Cryfhau arweinyddiaeth

Yn ystod y 18 mis nesaf byddwn yn:

- Ymgorffori Bwrdd Gweithredol unedig a chydweithredol
- Sicrhau bod y Cyngor yn cefnogi ac yn dwyn y Bwrdd Gweithredol i gyfrif yn effeithiol. Byddwn yn gwneud hyn drwy sicrhau ein bod yn monitro gwybodaeth allweddol a chynnydd tuag at y canlyniadau yr ydym am eu cyflawni.
- Cyfarparu arweinwyr ar bob lefel i fod yn cael eu gyrru gan werthoedd ac yn canolbwyntio ar ganlyniadau — gyda'r sgiliau i greu a chynnal timau perfformio uchel.
- Ailwampio ein llywodraethu i ddarparu eglurder ynghylch awdurdod dirprwyedig i annog perchnogaeth, grymuso ac atebolrwydd ar lefelau priodol.
- Gwneud cynnydd yn erbyn ein hymrwymadau drwy arweinyddiaeth uwch ac ar y cyd, a thrwy wneud hynny gwella ein perfformiad mewn adolygiadau blynyddol yr Awdurdod Safonau Proffesiynol.

Moderneiddio'r NMC

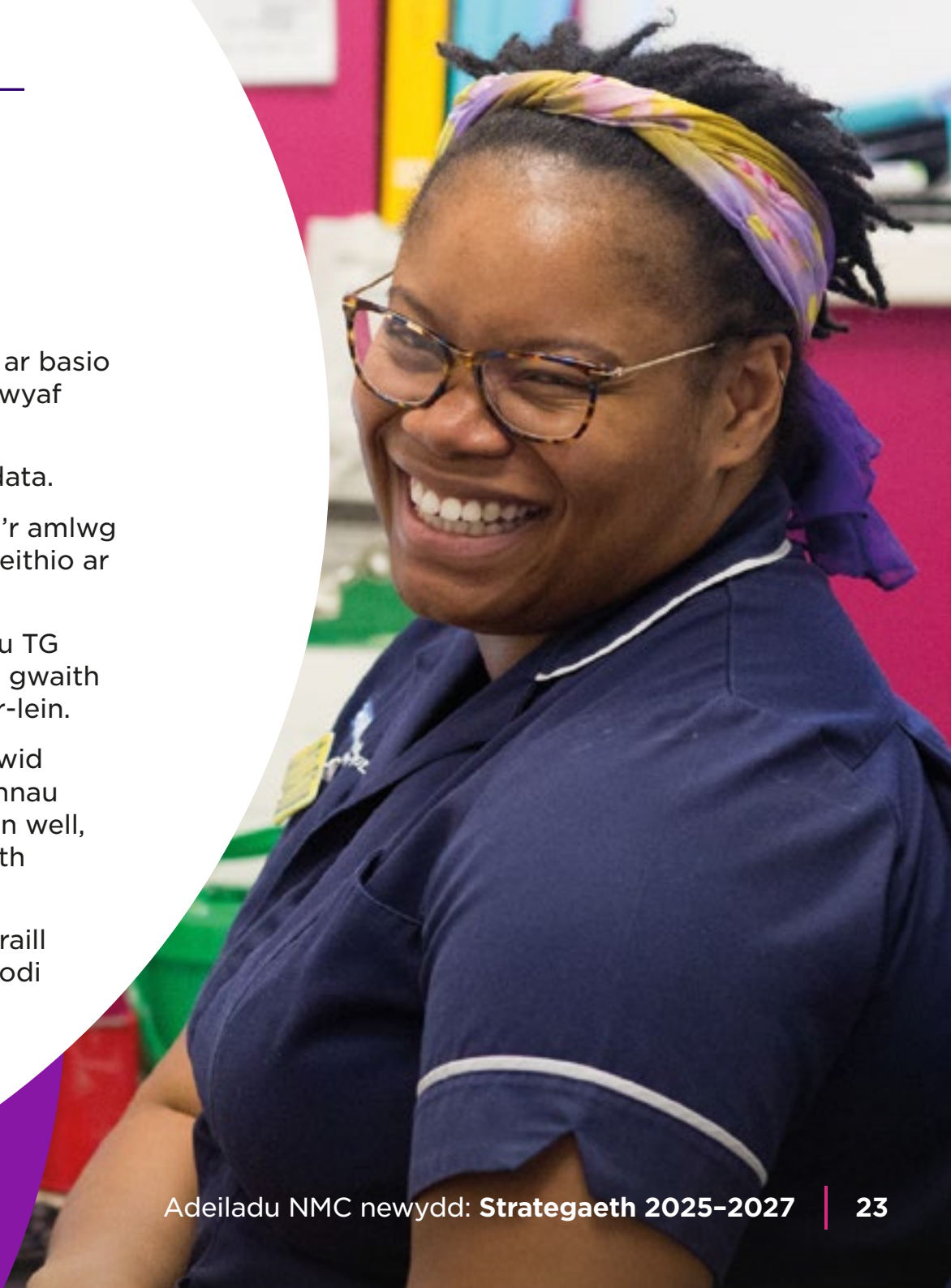
Mae rheoleiddio effeithiol yn dibynnu ar staff grymus a sylfeini cryf. Byddwn yn defnyddio ein hadnoddau'n ddoeth ac yn sicrhau ein bod mor effeithlon â phosibl. Wrth sicrhau ein bod yn ddoeth yn y ffordd rydym yn gwario ein harian, byddwn yn uwchraddio technoleg ac yn gwella data. Bydd y newidiadau hyn yn gwella ein gwasanaethau, yn gyrru effeithlonrwydd ac yn rhyddhau adnoddau i ganolbwyntio ar amddiffyn y cyhoedd. Bydd diwygio deddfwriaethol yn rhoi mwy o hyblygrwydd a gallu i ni yn y ffordd rydym yn rheoleiddio, ac yn moderneiddio ein llywodraethu trwy gyflwyno bwrdd unedol. Trwy welliant parhaus a llywodraethu cryf, byddwn yn cyflawni'r diwygiadau hyn ac yn sicrhau ein bod yn sylweddoli eu manteision.

Moderneiddio'r NMC

Erbyn mis Mawrth 2027, byddwn wedi gwneud cynnydd sylweddol wrth foderneiddio a chryfhau ein seilwaith sefydliadol. Bydd ein systemau, prosesau a thechnoleg yn fwy hyblyg, effeithlon ac effeithiol. Bydd gennym ddata gwell i ddarparu mewnwelediad sy'n gyrru gwelliannau, yn gwella diogelwch cleifion ac yn galluogi penderfyniadau cyflymach a gwell. Bydd staff yn teimlo eu bod wedi'u grymuso a'u cefnogi gyda mynediad at yr offer sydd eu hangen arnynt ar gyfer bywydau gwaith mwy gwerth chweil. Bydd diwylliant o agoredrwydd a dysgu yn gwella ein perfformiad. Ar yr un pryd, bydd aelodau'r cyhoedd a gweithwyr proffesiynol yn profi gwasanaeth cwsmeriaid gwell gennym, gan gynnwys gwelliannau yn yr hyn y gallir ei wneud ar-lein.

Yn ystod y 18 mis nesaf byddwn yn:

- Canolbwyntio ar effeithlonrwydd a chynaliadwyedd.
- Gweithio gyda'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar basio newidiadau i'n deddfwriaeth a pharatoi i wneud y mwyaf o fudd y newidiadau a weithredwn.
- Cyflwyno technoleg newydd a gwella ansawdd ein data.
- Datblygu ein dealltwriaeth o dechnolegau sy'n dod i'r amlwg gan gynnwys deallusrwydd artiffisial wrth iddynt effeithio ar reoleiddio ac ymarfer yn ein proffesiynau.
- Uwchraddio systemau TG rheoli achosion a systemau TG sy'n wynebu cofrestreion i gynyddu effeithlonrwydd gwaith achosion a gwella'r profiad o ryngweithio â'r NMC ar-lein.
- Dod yn sefydliad sy'n gwrando ac yn dysgu trwy newid ein diwylliant a'n prosesau fel bod gwersi o lwyddiannau a heriau yn cael eu casglu, eu rhannu a'u cymhwyso'n well, gan wella atebolrwydd, perfformiad ac ymddiriedaeth rhanddeiliaid.
- Cynnal ein perthnasoedd strategol â rheoleiddwyr eraill a phartneriaid ehangach er mwyn rhannu, dysgu a nodi meysydd cydweithio.



Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu os hoffech gael rhagor o wybodaeth, [cysylltwch â ni](#).



23 Portland Place,
London W1B 1PZ
+44 20 7637 7181
www.nmc.org.uk

 @nmcuk
 @nmcnews
 The Nursing and Midwifery Council

Y rheoleiddiwr nyrsio a bydwreigiaeth ar gyfer Cymru, Lloegr, yr Alban a Gogledd Iwerddon Elusen gofrestredig yng Nghymru a Lloegr (1091434) ac yn yr Alban (SC038362)