Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth

# Cynllun Busnes 2026-27

# Cynnwys


3 Rhagair
5 Adeiladu NMC newydd: Strategaethy 2025-27
7 Egwyddorion cynllunio
8 Blaenoriaethau strategol
9 Blaenoriaeth strategol 1: Sicrhau ymddiriedaeth mewn gweithwyr proffesiynol
14 Blaenoriaeth strategol 2: Gwella Addasrwydd i Ymarfer
18 Blaenoriaeth strategol 3: Trawsnewid diwylliant
20 Blaenoriaeth strategol 4: Cryfhau arweinyddiaeth
22 Blaenoriaeth strategol 5: Moderneiddio’r NMC

# Rhagair

**Rydym yn adeiladu NMC newydd – yn benderfynol o sefydlu'r sefydliad fel y rheoleiddiwr cryf ac annibynnol mae pawb am ei weld.**

Yn ein hanes diweddar, mae'r NMC wedi bod yn destun nifer o adroddiadau beirniadol sydd wedi tynnu sylw at faterion gyda'n diwylliant, hiliaeth, ein proses Addasrwydd i Ymarfer, a methiannau systemau.

Nawr bod gennym dîm gweithredol bron yn hollol newydd, rydym wedi troi tudalen newydd ac rydym yn benderfynol unwaith ac am byth i ddatrys y problemau yn y sefydliad – fel y gallwn gyflawni ein dibenion craidd o amddiffyn y cyhoedd, hyrwyddo'r proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth a chynnal y safonau.

Mae angen NMC ar y cyhoedd, gweithwyr proffesiynol nyrsio a bydwreigiaeth, a'n rhanddeiliaid i gyd sy'n gosod ac yn cyflawni safonau uchel yn gyson, gan fodloni a rhagori ar ofynion y *Safonau Rheoleiddio Da*, fel yr amlinellir gan yr Awdurdod Safonau Proffesiynol (PSA), wrth i ni geisio sicrhau rhagoriaeth reoleiddio.

Dros y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi dechrau trawsffurfio'r diwylliant yn y sefydliad – ar ôl cyhoeddi ein Cynllun Trawsnewid Diwylliant tair blynedd ym Mawrth 2025.

Rydym yn benderfynol o adeiladu diwylliant sy'n grymuso, yn gadarnhaol ac yn gynhwysol – wedi'i ategu gan ymrwymiad cryf i wrthhiliaeth.

Mae ein cynllun busnes 2026-27 yn dangos sut y byddwn yn cyflawni ein huchelgeisiau, yn ystod y flwyddyn fusnes hon, gan adlewyrchu'r uchelgeisiau a nodir yn ein strategaeth 18 mis presennol, *Adeiladu NMC Newydd*, a gyhoeddwyd fis Medi diwethaf.

Dros y flwyddyn ddiwethaf, yn ogystal â gwneud cynnydd wrth gryfhau ein diwylliant, rydym hefyd wedi gwella ein perfformiad rheoleiddiol – gyda'n proses Addasrwydd i Ymarfer gan gyflawni'r gyfradd amserol orau ers diwedd 2020, gyda 74% o achosion yn cael eu datrys o un pen i'r llall mewn modd amserol.

Yn y cyfamser, rydym hefyd wedi cyhoeddi ymgynghoriad ar ein hadolygiad dysgu ymarfer, ac rydym yn gwneud cynnydd da gyda'r gwaith i ddiweddaru ein proses Cod ac Ailddilysu erbyn hydref 2027.

Ym mis Mai 2026, byddwn yn cyhoeddi ein hegwyddorion gwrthhiliaeth uchelgeisiol ar gyfer addysg ac ymarfer bydwreigiaeth a nyrsio, a fydd yn cyfrannu at fynd i'r afael â'r argyfwng iechyd mamolaeth Du.

*(parhad)*

## Rhagair

Mae ffordd bell i fynd o hyd, ond mae ein cynnydd yn glir.

Mae wedi cael ei wneud er gwaethaf yr heriau ariannol dybryd yr ydym wedi'u hwynebu, a achoswyd gan y penderfyniad i rewi ffïoedd cofrestru am 11 mlynedd gan arwain at 28.8% o ostyngiad yng ngwerth gwirioneddol incwm ffïoedd dros y degawd diwethaf, i golli £186m o incwm.

Oherwydd y dirwedd ariannol heriol hon, rydym wedi bod yn tynnu ein cronfeydd wrth gefn i lawr, gan gontractio'r rhain o £101m ym mis Mawrth 2024 i £49.6m ym mis Mawrth 2026.

Er mwyn sefydlogi ein cyllid, gwnaethom y penderfyniad anodd i gael gwared â 10% o'n rolau yn y flwyddyn fusnes ddiwethaf ac rydym wedi cyflwyno cynllun i gynyddu ein ffïoedd £1.92 y mis o fis Hydref 2026 ymlaen.

Mae ein cynlluniau ariannol ar gyfer 2026-27 yn sicrhau ein bod yn buddsoddi yn y meysydd sy'n bwysicaf i gyflawni ein blaenoriaethau a'n trawsnewid hirdymor. Amlinellir rhagor o fanylion ar ein hincwm, gwariant a sefyllfa ariannol yn y gyllideb a gymeradwywyd ym Mawrth 2026.

Yn ystod 2026-27 mae ein blaenoriaethau wedi'u cydgyfeirio â'r themâu a amlinellir yn ein strategaeth, sef:

- Sicrhau ymddiriedaeth mewn gweithwyr proffesiynol
- Gwella Addasrwydd i Ymarfer
- Trawsnewid diwylliant
- Cryfhau arweinyddiaeth
- Moderneiddio'r NMC.

Mae hon yn flwyddyn hollbwysig i'r NMC. Rydym yn benderfynol o barhau â'n cynllun tair blynedd i drawsnewid ein diwylliant a'n perfformiad – gan ein galluogi i droi'r sefydliad o gwmpas unwaith ac am byth.

**Paul Rees MBE**
Prif Weithredwr a Chofrestrydd

# 1. Adeiladu NMC newydd: Strategaeth 2025–27

Mae Strategaeth NMC 2025–27 yn amlinellu ein meysydd blaenoriaeth wrth i ni barhau i drawsnewid ein diwylliant a gwella ein perfformiad rheoleiddiol. Mae'r strategaeth yn adeiladu ar ein Cynllun Trawsnewid Diwylliant a'n Cynllun Addasrwydd i Ymarfer, yr ydym wedi cymryd camau mawr ynddynt eisoes.

# Adeiladu NMC newydd: Strategaeth 2025–27

Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth

## Gweledigaeth NMC

Addysg ac ymarfer nyrsio a bydwreigiaeth diogel ac effeithiol ar draws pedair gwlad y DU – a reoleiddir gan yr NMC – sefydliad addas ar gyfer y dyfodol, gyda thegwch a chyfiawnder wrth wraidd popeth a wnawn.

## Gorchwyl NMC

Bod yn rheoleiddiwr cryf ac annibynnol sy'n amddiffyn y cyhoedd ac yn ysbrydoli hyder yn y proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth – drwy osod a chynnal safonau proffesiynol uchel.

- Rydym yn cyflawni ein cenhadaeth drwy ddiwylliant cadarnhaol a chynhwysol sy'n galluogi ein pobl i ffynnu.
- Bydd cyflawni ein cenhadaeth yn sicrhau ein bod yn rhan effeithiol o'r system iechyd a gofal cymdeithasol ehangach.

## Gwerthoedd NMC

Rydym yn adeiladu NMC newydd gydag:

- **Uniondeb**
- **Tegwch**
- **Parch**
- **Cyfiawnder**
- **Effeithiolrwydd**

### Sicrhau ymddiriedaeth mewn gweithwyr proffesiynol

Adolygu a gwella ein hoffer rheoleiddiol i amddiffyn y cyhoedd yn well a chefnogi gweithwyr proffesiynol

### Gwella Addasrwydd i ymarfer

Gwella tegwch, amseroldeb a phenderfyniadau o ansawdd wrth ganolbwyntio ar ddiogelu a chyfiawnder

### Trawsnewid diwylliant

Creu diwylliant teg a chadarnhaol i ddod yn rheoleiddiwr a chyflogwr effeithiol, diogel a dibynadwy

### Cryfhau arweinyddiaeth

Adeiladu NMC newydd ag atebolrwydd cryfach ac arweinyddiaeth rymuso unedig, sy'n seiliedig ar werthoedd

### Moderneiddio'r NMC

Diweddaru ein technoleg, systemau, deddfwriaeth a dysgu i fod yn fwy ystwyth ac effeithlon

Gellir gweld manylion ar gostio yn ein cyllideb flynyddol.
Mae'r gyllideb yn cynnwys pob gweithgaredd o fewn ein blaenoriaethau strategol.

# 2. Egwyddorion cynllunio

Mae ein prif egwyddorion cynllunio yn cynnwys:

Cadw'r cynllun yn **ddarbodus a gweithredadwy**

**Meithrin atebolrwydd** trwy derfynau amser penodol, a'i thrin fel dogfen fyw sy'n addasu i newid cyson, yn hytrach na thasg statig untro

**Cynnal ffocws a disgyblaeth** er mwyn i'r sefydliad fod mewn sefyllfa dda ar gyfer y cam nesaf o gyflawni

**Defnyddio adnoddau yn effeithlon** i flaenoriaethu gweithgaredd sy'n cyflawni'r diogelu mwyaf i'r cyhoedd

**Ymateb yn gymesur i heriau sy'n codi** lle maen nhw'n cydgyfeirio â'n blaenoriaethau strategol

**Arfogi a grymuso cydweithwyr** yn gynaliadwy

# 3. Blaenoriaethau strategol

Dros y **12 mis nesaf** byddwn yn canolbwyntio ar:

**1**

**Cyflawni rheoleiddio diogel, teg ac effeithiol**

**2**

**Lleihau oediadau ac yn gwella cysondeb mewn Addasrwydd i Ymarfer ac addysg**

**3**

**Cryfhau arweinyddiaeth, diwylliant a thegwch**

**4**

**Moderneiddio ein systemau, llywodraethiant a data**

# Blaenoriaeth strategol 1:

## Sicrhau ymddiriedaeth mewn gweithwyr proffesiynol

Adolygu a gwella ein hoffer rheoleiddio i ddiogelu'r cyhoedd yn well a chynorthwyo gweithwyr proffesiynol.

**Erbyn Mawrth 2027, byddwn yn:**

Adolygu a diweddaru offer rheoleiddio allweddol fel eu bod yn adlewyrchu anghenion newidiol ar draws addysg ac ymarfer, o fyfyrwyr sy'n mynd i'r Gofrestr i weithwyr proffesiynol sy'n ymarfer.

### Canlyniad

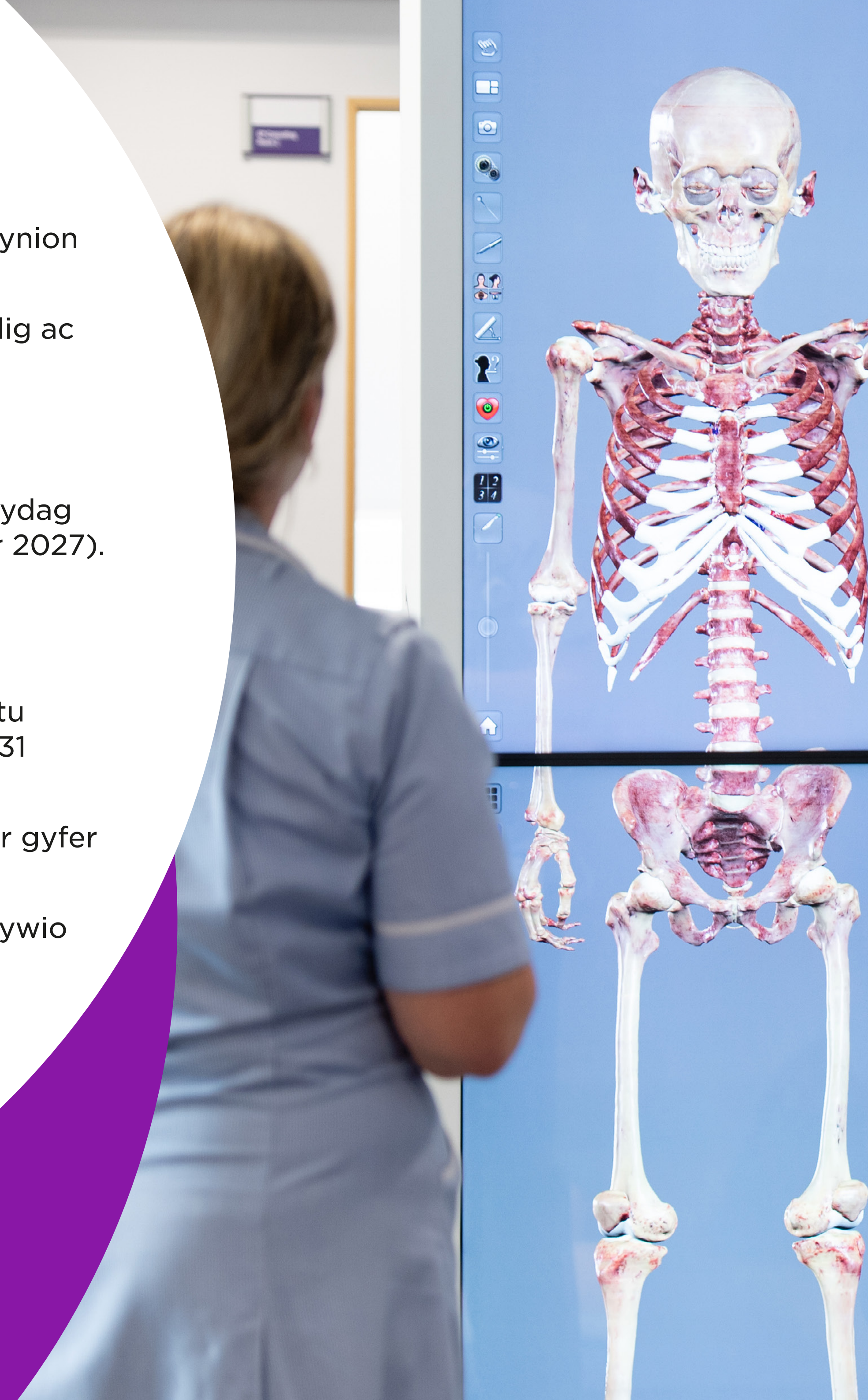
Ymddiriedir yn ein gweithwyr proffesiynol gan y cyhoedd ac maen nhw'n cael eu cynorthwyo i gyflawni gofal diogel ac effeithiol.

## Adolygiad o ofynion dysgu ymarfer

- Byddwn yn cwblhau'r ymgynghoriad cyhoeddus ar ofynion dysgu ymarfer (erbyn Gorffennaf 2026)
- Byddwn yn datblygu safonau dysgu ymarfer diwygiedig ac yn asesu goblygiadau ariannol (erbyn 31 Medi 2026)
- Byddwn yn ceisio cymeradwyaeth y Cyngor ar gyfer newidiadau arfaethedig (erbyn 31 Medi 2026)
- Byddwn yn dechrau trosglwyddo i safonau newydd, gydag isfaswm cyfnod gweithredu o ddwy flynedd (o Ionawr 2027).

## Ymarfer uwch

- Byddwn yn cwblhau sganio gorwelion ac yn ymgysylltu â mabwysiadwyr cynnar i lywio safonau drafft (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn datblygu safonau ar gyfer ymarfer uwch ar gyfer ymgynghoriad cyhoeddus (2027-28)
- Byddwn yn cyflawni arolwg gweithwyr cofrestredig i lywio datblygiad safonau (Mehefin 2026).



## Safonau addysg a sicrwydd ansawdd addysg (EdQA)

- Byddwn yn cyflawni'r Cynllun Datblygu EdQA (erbyn 31 March 2027)
- Byddwn yn uwchraddio systemau rheoli achosion ac olrhain ansawdd EdQA (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn gwella prosesau EdQA gan ddefnyddio awtomeiddio a llf gwaith D365 (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn cryfhau capasiti a gallu EdQA trwy rolau newydd ac ychwanegol (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn asesu opsiynau technoleg ar gyfer monitro perfformiad Sefydliad Addysg Cymeradwy yn rhagweithiol (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn cryfhau gweithio partneriaeth gyda'r darparwr sicrhau ansawdd presennol (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn lleihau canlyniadau anghymesur mewn addysg a hyfforddiant nyrsio a bydwreigiaeth (parhaus; adolygu'n chwarterol).

## Adolygu'r Cod ac Ailddilysu

- Byddwn yn adnewyddu'r Cod drwy ymgynghoriad cyhoeddus a dadansoddiad (ymgynghoriad Medi - Tachwedd 2026; dadansoddiad Rhagfyr 2026 - Mawrth 2027)
- Byddwn yn diweddaru'r broses Ailddilysu yn dilyn ymgynghori (ymgynghoriad Medi - Tachwedd 2026; dadansoddiad Rhagfyr 2026 - Mawrth 2027)
- Byddwn yn cadarnhau'r gofynion ar gyfer ymarferwyr uwch fel rhan o'r adolygiadau Cod ac Ailddilysu (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn sicrhau bod y Cod yn adlewyrchu materion allweddol a godwyd gan randdeiliaid, gan gynnwys cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI), AI, ymddygiad proffesiynol y tu allan i'r gwaith a dirprwyo.

## Cynllun Gweithredu Bydwreigiaeth

- Byddwn yn cyhoeddi Cwestiynau Cyffredin ar yr Egwyddorion ar gyfer cefnogi dewisiadau menywod mewn gofal mamolaeth (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn cyhoeddi egwyddorion gwrthhiliaeth ar gyfer addysg ac ymarfer nyrsio a bydwreigiaeth (erbyn 31 Mai 2026)
- Byddwn yn cefnogi gweithredu egwyddorion gwrthhiliaeth ar draws addysg ac ymarfer (erbyn 30 Medi 2026)
- Byddwn yn galluogi rheoleiddwyr systemau i gymhwyso'r egwyddorion hyn trwy weithgarwch arolygu (erbyn 31 Mawrth 2027).

## Cywirdeb ein Cofrestr

- Byddwn yn sicrhau bod ein polisïau, ein prosesau a'n gweithdrefnau yn cael eu dilyn, gan gynnal gwiriadau sicrhau ansawdd cryfach (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn cryfhau cywirdeb y Gofrestr drwy wella cysondeb, tegwch a chymesuredd penderfyniadau cofrestru (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn cryfhau rheolaethau twyll ac yn adolygu polisi a phrosesau cofrestru rhyngwladol lle bo angen (erbyn 31 Mawrth 2027).

## Cofrestriadau rhyngwladol

- Byddwn yn cwblhau gwrandawiadau hyfforddi cyfrifiadurol ac yn dal dysgu (erbyn 30 Medi 2026)
- Byddwn yn lansio'r Fforwm Gwybodaeth Diogelwch Cleifion i asesu risg addysg ryngwladol (erbyn 30 Mehefin 2026)
- Byddwn yn cwblhau cam darganfod ar bolisi a phroses gofrestru ryngwladol (erbyn 30 Medi 2026)
- Byddwn yn cytuno ar gwmpas adolygiad Prawf Cymhwysedd (erbyn 31 Ionawr 2027).

## Cofrestriadau

- Byddwn yn cwblhau gwiriadau sicrhau ansawdd ar benderfyniadau cofrestru (erbyn 30 Mehefin 2026)
- Byddwn yn adolygu prosesau asesu iechyd a chymeriad (erbyn 30 Mehefin 2026).

## Gweithio polisi a phartneriaeth

- Byddwn yn cryfhau partneriaethau rhyngwladol ac Ewropeaidd i ganfod ac atal twyll cofrestru (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn cefnogi gwell trefniadau rhannu gwybodaeth ledled Gogledd Iwerddon a Gweriniaeth Iwerddon (erbyn 30 Medi 2026)
- Byddwn yn egluro gofynion cofrestru ar gyfer carfannau ymgeiswyr rhyngwladol penodol, gan gynnwys y rhai sy'n gysylltiedig ag Wcráin (erbyn 31 Mawrth 2027).

# Blaenoriaeth strategol 2:

## Gwella Addasrwydd i Ymarfer

Gwella tegwch, prydlondeb ac ansawdd penderfyniadau wrth ganolbwyntio ar ddiogelu a chyfiawnder.

**Erbyn Mawrth 2027, byddwn yn:**

Canolbwyntio ein trawsnewid Ffitrwydd i Ymarfer ar brosesau, pobl a systemau i leihau oedi, gwella cysondeb a chryfhau tegwch.

### Canlyniad

Mae gan y rhai sy'n ymwneud â'n prosesau Addasrwydd i Ymarfer brofiadau sy'n raddol fwy teg, sy'n canolbwyntio ar y person ac yn gymesur. Mae penderfyniadau'n cael eu gwneud yn fwy prydlon, heb gyfaddawdu ansawdd na thegwch.

## Lleihau oediadau

- Byddwn yn cyflawni'r rhaglen Atgyfeiriad Cywir, Lle Cywir i leihau atgyfeiriadau diangen a gwella ansawdd atgyfeiriadau (hyd at 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn ymgorffori arferion datgelu cryfach gyda thrydydd partïon i leihau oedi y gellir ei osgoi (erbyn 30 Mehefin 2026)
- Byddwn yn cyflwyno cadeiryddion cymwys yn gyfreithiol a phwerau rheoli achosion newydd, yn amodol ar newidiadau i'r rheolau (amseru yn amodol ar gymeradwyaeth)
- Byddwn yn gweithredu model gweithredu ymchwiliadau newydd ac yn symud ymlaen â 350 o achosion i benderfyniadau archwilwyr achosion (erbyn 31 Rhagfyr 2026)
- Byddwn yn cryfhau rheoli perfformiad gweithredol trwy hyfforddi a hyfforddiant wedi'i dargedu (1 Hydref 2026 - 31 Mawrth 2027).

## Cryfhau cyfiawnder a thegwch mewn Addasrwydd i Ymarfer

- Byddwn yn cyflwyno mesurau dadragfarnu rhagweithiol ar draws prosesau Addasrwydd i Ymarfer (cynllun cyflawni y cytunwyd arno erbyn 30 Mehefin 2026)
- Byddwn yn ymgorffori camau lliniaru rhagfarn â blaenoriaeth ar gyfer y rhai sy'n gwneud penderfyniadau cynnar gan ddefnyddio data a mewnwelediad (erbyn 30 Mehefin 2026)
- Byddwn yn cyflawni hyfforddiant wedi'i dargedu ar wahaniaethu mewn cyd-destunau rheoleiddio, gan gynnwys casineb gwrth-Iddewig a gwrth-Foslemaidd (erbyn 30 Medi 2026)
- Byddwn yn cyflawni hyfforddiant EDI ar gyfer y rhai sy'n gwneud penderfyniadau Addasrwydd i Ymarfer i gydnabod a lliniaru rhagfarn (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn gweithredu ac yn adolygu ymyriadau lliniaru rhagfarn ar gyfer y rhai sy'n gwneud penderfyniadau cynnar (ymyriadau ar waith erbyn 31 Rhagfyr 2026)
- Byddwn yn cyflawni hyfforddiant gwrthhiliaeth gwell i aelodau'r panel (erbyn 31 Rhagfyr 2026)
- Byddwn yn parhau â chlinigau achosion EDI ar gyfer achosion cymhleth ac yn rhannu dysgu ar draws timau (erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn cyflawni fframwaith sicrhau ansawdd cyson drwy'r Cynllun Gwella Addasrwydd i Ymarfer, gydag EDI wedi'i fewnosod (erbyn 30 Medi 2026).

## Gwella ansawdd gwneud penderfyniadau a defnydd o gyngor clinigol

- Byddwn yn gwella'r broses cyngor clinigol ac yn cynyddu'r defnydd ar draws gwaith achos Addasrwydd i Ymarfer (erbyn 31 Rhagfyr 2026)
- Byddwn yn cyflwyno llwybrau ymchwilio wedi'u targedu, gan gynnwys profi Hyb Llwybr Clinigol Pwrpasol gyda mewnbwn clinigol cynnar (erbyn 31 Rhagfyr 2026)
- Byddwn yn cryfhau pyrth o ansawdd mewn Ymchwiliadau a CPP i leihau ailweithio a gwella cysondeb (erbyn 31 Rhagfyr 2026)
- Byddwn yn ymgorffori canllawiau dileu a rhybuddion wedi'u diweddaru ar draws y broses o wneud penderfyniadau (erbyn 30 Medi 2026).

## Gwella cyfathrebu, ymgysylltu a diogelu

- Byddwn yn ymgorffori'r broses ailosod cysylltiad â chwsmeriaid ac yn olrhain perfformiad yn chwarterol (gan ymgorffori erbyn 30 Mehefin 2026)
- Byddwn yn cyflawni hyfforddiant sy'n ystyriol o drawma fel bod cydweithwyr yn cymhwyso dulliau sy'n ystyriol o drawma yn gyson
- Byddwn yn gwella cyfathrebu â phobl sy'n ymwneud â'n prosesau (erbyn 30 Medi 2026)
- Byddwn yn cyflawni'r cynllun diogelu nesaf i gryfhau ymgysylltu, llesiant a sicrwydd gweithredol (erbyn 31 Rhagfyr 2026)
- Byddwn yn gwerthuso'r cynllun peilot iechyd ac yn cytuno ar y camau nesaf (erbyn 30 Medi 2026)
- Byddwn yn cyflwyno rheolau newydd i gryfhau'r cymorth i dystion mewn gwrandawiadau (mewn grym erbyn 31 Rhagfyr 2026, yn amodol ar gymeradwyaethau)
- Byddwn yn ymgorffori diogelu yn gyson trwy hyfforddiant a sicrwydd wedi'i dargedu (erbyn 30 Medi 2026).

## Rheoli pryderon sy'n dod i mewn yn gymesur

- Byddwn yn gweithredu ffyrdd ymchwiliadau newydd o weithio i wella effeithlonrwydd a symud ymlaen â 350 o achosion ychwanegol (erbyn 31 Rhagfyr 2026)
- Byddwn yn cyflwyno'r system rheoli achosion newydd i wella effeithlonrwydd a dilyniant achosion (cyflwyno erbyn 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn gwella cyfleusterau clyw a thrawsgrifio i wella prydlondeb a phrofiad y defnyddiwr (erbyn 30 Mehefin 2026)
- Byddwn yn gweithredu'r adolygiad gwasanaethau cyfreithiol i gefnogi dilyniant achosion amserol a chymesur (erbyn 30 Mehefin 2026)
- Byddwn yn cryfhau gallu rheoli gweithredol a gweithio trawsadrannau (1 Hydref 2026 – 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn sefydlu swyddogaeth ansawdd a gwella gwasanaeth Addasrwydd i Ymarfer pwrpasol (erbyn 31 Mawrth 2027).

# Blaenoriaeth strategol 3:

## Trawsnewid diwylliant

Creu diwylliant teg a chadarnhaol i ddod yn rheoleiddiwr a chyflogwr effeithiol, diogel a dibynadwy.

**Erbyn Mawrth 2027, byddwn ni'n:**

Cyflawni rhaglen gynaledig o drawsnewid diwylliant er mwyn i'r NMC gael ei brofi'n **deg, parchus, cynhwysol ac wedi'i arwain gan werthoedd**, a diwylliant yn cefnogi rheoleiddio effeithiol yn weithredol.

### Canlyniad

Diwylliant cynyddol gadarnhaol, grymusol a chynhwysol sy'n ein galluogi i ddod yn rheoleiddiwr a chyflogwr effeithiol, diogel a dibynadwy.

Bydd cynnydd yn cael ei fesur trwy'r **Model Aeddfedrwydd Diwylliant**, â'r uchelgais o weithredu ar lefel '**Arweiniol**' erbyn **2027-28**.

## Ailgysylltu cydweithwyr â phwrpas a thegwch

- Byddwn yn cryfhau cysylltiad cydweithwyr â'n diben rheoleiddiol a'n tegwch trwy well sefydlu a dysgu rôl-benodol, gan gynnwys safbwyntiau cleifion a chofrestrwyr (dysgu wedi'i raddio erbyn 31 Rhagfyr 2026; dilynol wedi'i dargedu erbyn 31 Mawrth 2027).

## Cryfhau gallu a chysondeb rheoli

- Byddwn yn cyflawni rhaglen Datblygu Rheoli strwythuredig er mwyn i reolwyr allu gosod disgwyliadau, rheoli perfformiad a llesiant, ac ymyrryd yn gynharach (lansiwyd erbyn 30 June 2026; ehangwyd erbyn 31 Rhagfyr 2026; ymgorfforwyd erbyn 31 Mawrth 2027).

## Ymgorffgori cyfiawnder, cynhwysiant a diogelwch seicolegol

- Byddwn yn ymgorffori cydraddoldeb, cynhwysiant a diogelwch seicolegol fel bod cydweithwyr yn teimlo'n ddiogel i siarad a phrofi tegwch yn gyson (gweithgaredd craidd wedi'i gyflwyno erbyn 30 Medi 2026; gweithredu wedi'i dargedu hyd at 31 Mawrth 2027)
- Byddwn yn cynnal dull dim goddefgarwch tuag at fwlio, aflonyddu a gwahaniaethu, ac yn adolygu'r polisi Tegwch yn y Gwaith i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn glir ac yn ddibynadwy (erbyn 30 Medi 2026).

## Tegwch rheoleiddiol

- Byddwn yn ymgorffori amcanion cydraddoldeb, cynhwysiant a gwrthragfarn ar draws swyddogaethau rheoleiddio, gan ganolbwyntio ar wneud penderfyniadau Addasrwydd i Ymarfer (erbyn 31 Rhagfyr 2026)
- Byddwn yn gwella cyfathrebu â gweithwyr cofrestredig, tystion ac eraill, wedi'i lywio gan yr adolygiad Uchelgeisiol ar gyfer Newid ac adborth rhanddeiliaid (erbyn 31 Rhagfyr 2026).

## Cyflawni argymhellion Adolygiad Annibynnol o Ddiwylliant

- Byddwn yn cyflawni argymhellion yr Adolygiad Annibynnol o Ddiwylliant, gyda llywodraethiant a goruchwyliaeth glir, ac yn dangos cynnydd parhaus yn erbyn cerrig milltir y cytunwyd arnynt (erbyn 31 Mawrth 2027).

# Blaenoriaeth strategol 4:

## Cryfhau arweinyddiaeth

Adeiladu NMC newydd gydag atebolrwydd cryfach ac arweinyddiaeth unedig, sy’n seiliedig ar werthoedd, grymuso.

**Erbyn Mawrth 2027:**

Profir arweinyddiaeth fel cynhwysol, hyderus ac wedi’i harwain gan werthoedd. Mae arweinwyr yn gyson yn modelu ymddygiadau disgwyliedig, yn cymryd cyfrifoldeb ar y cyd am ganlyniadau, ac yn creu’r amodau i bobl a thimau berfformio ar eu gorau. Mae penderfyniadau arweinyddiaeth yn cydbwyso eglurder, tegwch ac atebolrwydd, gan gefnogi perfformiad sefydliadol cryf ac ymddiriedaeth yn fewnol ac yn allanol.

### Canlyniad

Grŵp arweinyddiaeth unedig sy’n rhannu atebolrwydd i yrru’r sefydliad ymlaen fel ‘un NMC’.

## Disgwyliadau arweinyddiaeth clir

- Byddwn yn ymgorffori disgwyliadau arweinyddiaeth clir mewn amcanion, recriwtio, arfarnu a datblygu, wedi'u hatgyfnerthu gan hyfforddi ac adborth (amcanion erbyn 30 Mehefin 2026; prosesau pobl wedi'u cydgyfeirio erbyn 30 Medi 2026; atgyfnerthu hyd at 31 Mawrth 2027). September 2026.

## Llywodraethiant a chydgyfeiriad arweinyddiaeth

- Byddwn yn cryfhau llywodraethiant arweinyddiaeth a gwneud penderfyniadau drwy un asgwrn cefn arweinyddiaeth (Grŵp Uwch Arweinyddiaeth a Grŵp Arweinyddiaeth), gyda chefnogaeth adroddiadau perfformiad, diwylliant a risg cyson (trefniadau wedi'u hymgorffori erbyn 30 Mehefin 2026; adrodd wedi'i sefydlu erbyn 30 Medi 2026; cydgyfeirio a chael gwared â rhwystrau hyd at 31 Mawrth 2027).

## Datblygiad a gallu arweinyddiaeth

- Byddwn yn meithrin gallu arweinyddiaeth ar bob lefel drwy ddatblygu, hyfforddi, adborth, a chynllunio talent ac olyniaeth gorfodol (rhaglen a chylch 360 cyntaf wedi'i lansio erbyn 30 Mehefin 2026; hyfforddiant wedi'i gyflawni erbyn 30 Medi 2026; cynllunio olyniaeth wedi'i gyflwyno erbyn 31 Rhagfyr 2026; dysgu wedi'i gadarnhau ar ôl ail gylch 360 erbyn 31 Mawrth 2027).

## Gwella perfformiad yn erbyn Safonau Rheoleiddio Da y PSA

- Byddwn yn datblygu ac yn cytuno ar gynllun cyflawni i gynyddu nifer y safonau a asesir fel rhai 'wedi'u bodloni' (erbyn 30 Mehefin 2026).

# Blaenoriaeth strategol 5:

## Moderneiddio'r NMC

Diweddaru ein technoleg, systemau, deddfwriaeth a dysgu i fod yn fwy ystwyth ac effeithlon.

**Erbyn Mawrth 2027 byddwn yn:**

Cydgyfeirio buddsoddiad â blaenoriaethau strategol i wella effeithlonrwydd, ansawdd data a phrofiad y defnyddiwr a chyflawni £500,000 o arbedion nad ydynt yn dâl drwy'r rhaglen 'Rhyfel yn erbyn Gwastraff'.

### Canlyniad

Technoleg a systemau sy'n ein galluogi i fod yn fwy ystwyth ac effeithlon yn fewnol, ac i gefnogi ein gweithrediadau rheoleiddiol yn well. Gostyngiad mesuredig mewn gwastraff nad yw'n ymwneud a thâl a rheoli costau a rheoli contractau mwy manwl a disgybledig.

## Technoleg a data

- Defnyddio meddalwedd trawsgrifio ar gyfer gwrandawiadau Addasrwydd i Ymarfer (erbyn 30 Mehefin 2026)
- Byddwn yn defnyddio meddalwedd golygu i wella trin dogfennau (erbyn 30 Medi 2026)
- Byddwn yn defnyddio awtomeiddio adrodd i wella gwybodaeth rheoli (erbyn 31 Rhagfyr 2026)
- Byddwn yn cyflawni model data cyffredin ac yn cyhoeddi setiau data blaenoriaeth (o 1 Gorffennaf 2026; datganiadau ychwanegol o 1 Ionawr 2027)
- Byddwn yn disodli prosesau sy'n seiliedig ar daenlenni ag awtomeiddio D365 (erbyn 31 Mawrth 2027)
- BByddwn yn disodli'r system reoli achosion Addasrwydd i Ymarfer bresennol (datblygu erbyn 31 Rhagfyr 2026; yn fyw erbyn 31 Mawrth 2027).

## Paratoi ar gyfer diwygio deddfwriaeth lywodraethu'r NMC

- Yn amodol ar benderfyniadau'r Cyngor, byddwn yn diwygio rheolau Ffïoedd ac Addasrwydd i Ymarfer yr NMC (erbyn 30 Mehefin 2026).
- Byddwn yn dechrau rheoleiddio cymdeithion nyrsio yng Nghymru, unwaith y bydd yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol (DHSC) yn ei gadarnhau.
- Byddwn yn datblygu'r Gorchymyn NMC newydd drwy ymgymryd â gwaith polisi a chyfreithiol erbyn 31 Rhagfyr 2026, yn barod i gyflwyno'r ymgynghoriad cyhoeddus ar Orchymyn NMC newydd erbyn 30 Ebrill 2027.

## Perthnasoedd allanol

- Byddwn yn cyflawni rhaglen gydgysylltiedig o ymgysylltu â rhanddeiliaid strategol gyda pherchenogaeth glir
- Byddwn yn cydlynu ymgynghoriadau'n ganolog â mewnbwn cynnar rhanddeiliaid
- Byddwn yn cryfhau fforymau proffesiynol ledled y DU i gefnogi ymgysylltu dwyffordd
- Byddwn yn defnyddio deallusrwydd system i nodi ac ymateb i risgiau a chyfleoedd sy'n dod i'r amlwg.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu am ragor o wybodaeth, cysylltwch ar bob cyfrif.

Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth

23 Portland Place,
Llundain W1B 1PZ

+44 20 7637 7181

www.nmc.org.uk

@nmcuk
@nmcnews
The Nursing and Midwifery Council

Y rheoleiddiwr nyrsio a bydwreigiaeth ar gyfer Lloegr, Cymru, Yr Alban a Gogledd Iwerddon Elusen gofrestredig yng Nghymru a Lloegr (1091434) ac yn yr Alban (SC038362)